



CODE OF CONDUCT – Kodeks Postępowania Kontrahenta Grupy Kapitałowej Dom Development

1. Niniejszy Kodeks postępowania („**Kodeks**”) jest przewodnikiem po zasadach i wartościach, którymi kierują się spółki z Grupy Kapitałowej Dom Development S.A. (zwane dalej łącznie „**Spółką**” lub „**Grupą Kapitałową Dom Development**”) przy prowadzeniu swojej działalności, stawiając szczególny nacisk na uczciwość w miejscu pracy, relacjach społecznych i praktykach biznesowych, a ponadto zorientowanie na środowisko i wysokie wartości etyczne.
2. Dokument określa podstawowe zasady i priorytety, na jakich chcemy prowadzić współpracę w Grupie Kapitałowej Dom Development – dzisiaj i w przyszłości. Grupa Kapitałowa Dom Development oczekuje realizacji wyznaczonych standardów i zasad także od kontrahentów, z którymi podejmuje współpracę („**Kontrahenci**”).
3. Celem Kodeksu jest uzyskanie zapewnienia od Kontrahentów, że honorują oni tożsame zasady etycznego postępowania w biznesie, cele, wartości i wizje określone w niniejszym dokumencie oraz są świadomi ciężących na nich zobowiązań.
4. Kodeks oparty jest na dziesięciu zasadach Global Compact Narodów Zjednoczonych, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (*United Nations Guiding Principles for Business and Human Rights*), w tym zasadach i prawach określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczących podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasadach i prawach określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, zasadach OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych (*OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct*).
5. Kodeks służy do wdrożenia jednolitego, wysokiego standardu postępowania w naszej codziennej działalności i określenia wymogów stawianych przez Grupę Kapitałową Dom Development w odniesieniu do naszych pracowników, współpracowników oraz partnerów zewnętrznych. Z dokumentu wynika postulat względem nas samych, a jednocześnie ma on wspierać odpowiednie podejście do interesariuszy, w tym m.in. pracowników, współpracowników oraz Kontrahentów.
6. Spółki z Grupy Kapitałowej Dom Development to odpowiedzialni przedsiębiorcy, którzy w swojej działalności przestrzegają obowiązujących przepisów prawa oraz przyjętych przez siebie regulacji wewnętrznych, szanują prawa człowieka oraz zapobiegają i minimalizują swoje negatywne oddziaływanie na otoczenie.
7. Grupa Kapitałowa Dom Development w swojej działalności określa transparentne ramy kształtowania zasad współpracy z niezależnymi profesjonalistami tj. osobami, które sprawują rolę lub świadczą usługi na rzecz którejkolwiek ze spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Dom Development i umożliwia przesłanie zgłoszenia do takiej współpracy na adres e-mail: np@domd.pl lub b2b_all@eurostyl.com.pl.
8. Grupa Kapitałowa Dom Development sięga po ekologiczne rozwiązania, które służyć mają klientom i środowisku oraz analizuje i dąży do zminimalizowania negatywnego wpływu realizowanych działań na środowisko.
9. Grupa Kapitałowa Dom Development zobowiązuje swoich Kontrahentów do działania zgodnie z Kodeksem oraz obowiązującymi przepisami prawa, dobrymi obyczajami i Kodeksem Postępowania Etycznego obowiązującym w Grupie Kapitałowej Dom Development, wspierania działań prospołecznych oraz uwzględniania i propagowania rozwiązań ograniczających negatywny wpływ na środowisko.

Zobowiązanie do przestrzegania postanowień umowy i przepisów prawa

1. Kontrahent zobowiązuje się do wykonywania obowiązków, jakie nakłada na niego współpraca ze Spółką, w szczególności umowa zawarta ze Spółką, zgodnie z wymogami stosownych przepisów i Kodeksu.
2. Kontrahent zobowiązuje się przestrzegać przepisów dotyczących ochrony danych osobowych. Dane osobowe muszą być przetwarzane przez upoważnionych pracowników i Kontrahentów, świadomych tej odpowiedzialności, z uwzględnieniem ustawowych regulacji i poufności tych informacji. Wszelkie naruszenia lub podejrzenia naruszenia tych regulacji, należy niezwłocznie zgłaszać właściwym organom lub Spółce, jeśli dotyczy to danych Spółki.
3. Kontrahent oświadcza, że prowadzi działalność gospodarczą, zgodną z przedmiotem umowy zawartej ze Spółką, na podstawie odpowiednich wpisów do właściwych rejestrów lub ewidencji. W przypadku zatrudnienia przez Kontrahenta cudzoziemców, oświadcza on, że dopełnił wszelkich wymagań w zakresie ich



- legalnego pobytu na terytorium RP wraz z zezwoleniem na podjęcie pracy.
4. Kontrahent oświadcza, że czynności podejmowane przez niego w ramach umowy lub innego działania realizowanego we współpracy ze Spółką nie stanowią schematu podatkowego w rozumieniu przepisów art. 86a – 86o ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa wprowadzających obowiązek raportowania do Szefa Krajowej Administracji Podatkowej uzgodnień spełniających kryteria uznania ich za tzw. schematy podatkowe. W przypadku wykrycia podejrzenia zaistnienia schematu podatkowego, Kontrahent zobowiązuje się poinformować o tym Spółkę niezwłocznie, nie później niż w ciągu 5 dni roboczych.
 5. Kontrahent oświadcza, że ani on, ani (według jego najlepszej wiedzy) jego przedstawiciele, pracownicy i inne osoby działające na jego rzecz nie oferowali, nie wręczali, nie żądali ani nie przyjmowali, bezpośrednio lub pośrednio, korzyści majątkowych lub osobistych, które mogły wpłynąć na czyjkolwiek decyzje, w tym na decyzję Spółki o zawarciu umowy lub podjęciu współpracy.
 6. Kontrahent oświadcza, że działalność jego oraz osób działających na jego rzecz, a także środki związane z wykonywaniem umowy, nie zostały pozyskane w wyniku działań o charakterze korupcyjnym, ani też nie są finansowane z nielegalnych lub niejasnych źródeł, w tym z terytoriów stosujących szkodliwą konkurencję podatkową.
 7. Kontrahent zobowiązuje się przy wykonywaniu umowy:
 - a. przestrzegać wszystkich mających zastosowanie przepisów krajowych i międzynarodowych, w szczególności przepisów o przeciwdziałaniu korupcji, praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, a także przepisów prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, podatkowych, BHP, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska;
 - b. stosować odpowiednie środki zapobiegające korupcji, wymuszeniom, dyskryminacji, konfliktowi interesów i innym nieetycznym zachowaniom. Obejmuje to rzetelne rozliczanie transakcji i wydatków, przestrzeganie zasad wręczania i przyjmowania prezentów oraz zgłaszanie i wyjaśnianie nieprawidłowości.
 8. Kontrahent zobowiązuje się do bezwzględnego informowania Spółki o każdym przypadku naruszenia postanowień Kodeksu. Kontrahent na pisemny wniosek dostarczy Spółce informacje i udzieli odpowiedzi na uzasadnione pytania dotyczące naruszania niniejszych postanowień.

Wpływ na środowisko

1. Kontrahent zobowiązuje się do przestrzegania przepisów prawa w zakresie wpływu swojej działalności na środowisko naturalne oraz podejmowania inicjatyw propagujących większą odpowiedzialność środowiskową.
2. Kontrahent będzie dążył do podejmowania działań zmniejszających negatywny wpływ jego działalności na środowisko i wspierania zapobiegawczego podejścia do problemów środowiska naturalnego.
3. Kontrahent będzie wspierał rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.
4. Kontrahent dąży do minimalizacji powstawania odpadów, zmniejszenia zużycia surowców, zasobów naturalnych (w tym wody) i emisji gazów cieplarnianych związanych z prowadzoną działalnością.
5. Kontrahent dąży do pozyskania surowców w sposób odpowiedzialny, dbając o środowisko naturalne i z uwzględnieniem kryteriów środowiskowych w swoich działaniach.
6. W przypadku, gdy Kontrahent jest wytwórcą odpadów w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt. 32 ustawy z dnia 14 grudnia 2012 roku o odpadach („**Ustawa o odpadach**”) w trakcie realizacji umowy będzie posiadał aktywny numer BDO i dążył do działania zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami, a jeżeli będzie to niemożliwe z przyczyn technologicznych bądź nieuzasadnione z przyczyn ekonomicznych - przekaże odpady do unieszkodliwienia w sposób zgodny z Ustawą o odpadach oraz aktami wykonawczymi do niej. Kontrahent ma prawo do dalszego podwykonawstwa, z zastrzeżeniem, że stosownie do art. 27 ust. 2 Ustawy o odpadach obowiązek gospodarowania odpadami będzie zlecał jedynie podmiotom dysponującym odpowiednimi zezwoleniami. W wynagrodzeniu, o którym mowa w umowie zawartej ze Spółką, Kontrahent uwzględni koszt ewentualnego wywozu, składowania i utylizacji odpadów.



Prawa człowieka oraz przestrzeganie międzynarodowych standardów prawa humanitarnego

1. Kontrahent w ramach realizowania swojej działalności przestrzega, wspiera i respektuje obowiązujące przepisy dotyczące ochrony praw człowieka, zasady i normy międzynarodowego prawa humanitarnego oraz praw dziecka jako podstawowe i powszechnie obowiązujące wytyczne. Kontrahent wspiera eliminację i odrzuca wszelkie formy współczesnego niewolnictwa, pracy przymusowej, pracy dzieci czy łamania praw pracowniczych. W razie naruszeń w powyższym zakresie, Kontrahent zobowiązuje się współpracować z właściwymi instytucjami oraz niezwłocznie przywrócić stan zgodny z tymi zasadami.
2. Kontrahent zobowiązuje się popierać wolność zrzeszania się oraz respektować prawa pracowników, w tym prawo do zrzeszania się w związku zawodowe i kolektywnego negocjowania warunków pracy.
3. Kontrahent zobowiązuje się do informowania Spółki o wszelkich potencjalnych ryzykach związanych z naruszeniem praw człowieka lub zasad humanitarnych w trakcie współpracy ze Spółką.

Warunki pracy

1. Kontrahent oświadcza, że w ramach swojego personelu dysponuje osobami posiadającymi niezbędną wiedzę i umiejętności konieczne do właściwego wykonania umowy zawartej ze Spółką.
2. Kontrahent zapewnia osobom wykonującym pracę lub usługi przy realizacji umów ze Spółką godne warunki pracy i godziwe, jednakowe wynagrodzenie dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości. W szczególności:
 - a. nie stosuje ani nie toleruje pracy przymusowej lub obowiązkowej ani handlu ludźmi, oraz nie dopuszcza praktyk dotyczących ograniczania wolności poprzez zabieranie dokumentów tożsamości, paszportów ani zezwoleń na pracę jako warunek zatrudnienia;
 - b. nie zatrudnia dzieci, a młodocianych i osoby z niepełnosprawnościami dopuszcza do pracy wyłącznie na zasadach przewidzianych w przepisach prawa, w tym w standardach Międzynarodowej Organizacji Pracy i art. 32 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej;
 - c. Kontrahent zobowiązuje się do wynagradzania swoich pracowników uczciwie, zarówno w kontekście wewnętrznego i zewnętrznego porównania z innymi pracownikami oraz przestrzega zagwarantowanych prawnie wynagrodzeń i norm dotyczących wynagrodzenia minimalnego, o ile zostały one wydane;
 - d. Kontrahent zobowiązuje się do przestrzegania krajowych regulacji dotyczących czasu pracy. Poza tym regulacje dotyczące czasu pracy Kontrahenta opisują obowiązujące podstawy dotyczące czasu przerwy, czasu wolnego, urlopu oraz *work-life balance*, a także możliwy odpoczynek.
3. Zgodnie z zasadami obowiązującymi u Kontrahenta rozwój zawodowy i kwalifikacje opierają się wyłącznie na osobistych wynikach pracy, indywidualnych umiejętnościach oraz osobistych możliwościach poszczególnych osób.
4. Kontrahent zobowiązuje się do ochrony i promowania różnorodności oraz do poszanowania współpracy z pracownikami i partnerami reprezentującymi różne kultury, narodowości, w poczuciu wzajemnego szacunku oraz poszanowania jednostki.
5. Kontrahent potwierdza, że:
 - a. zapewnia swoim pracownikom bezpieczne środowisko pracy i zobowiązuje się do ścisłego przestrzegania odpowiednich przepisów we wszystkich miejscach, w których prowadzi swoją działalność,
 - b. wszyscy jego pracownicy są odpowiedzialni za przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiedniego używania przydzielonego im sprzętu przy wykonywaniu niebezpiecznych prac,
 - c. dba, aby jego pracownicy byli odpowiednio przeszkoleni i wyposażeni w środki pozwalające im na bezpieczne wykonywanie pracy.

Zapobieganie dyskryminacji i znęcaniu się

1. Kontrahent zapewnia środowisko pracy, wolne od dyskryminacji z jakiegokolwiek przyczyny, mobbingu, molestowania (w tym seksualnego), przemocy i innych zachowań naruszających godność, oraz stosuje zasadę równego traktowania, w tym przy zatrudnianiu, awansowaniu i rozwiązywaniu stosunku pracy.



2. Kontrahent zobowiązuje się przeciwdziałać dyskryminacji oraz bierze na siebie odpowiedzialność za tworzenie środowiska pracy wolnego od wszelkiego rodzaju dyskryminacji, prześladowania, znęcania się, składania niechcianych propozycji seksualnych oraz innych niewłaściwych zachowań, w tym form przemocy.
3. Kontrahent nie toleruje żadnych przejawów poniżania, obrażania, nękania seksualnego lub innych form dyskryminacji pracowników ze względu m.in. na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację seksualną, tożsamość płciową, status rodzinny i społeczny, styl życia, stanowisko oraz inne przesłanki indywidualizujące daną osobę.
4. Kontrahent potwierdza, że traktuje równo pracowników w procesach kadrowych, uwzględniając przy tym m.in. takie elementy różnorodności jak płeć, wykształcenie, wiek i doświadczenie zawodowe.

Zasady Etyki

Kontrahent akceptuje i zobowiązuje się do przestrzegania zasad i wartości wynikających z Kodeksu Postępowania Etycznego Spółki z Grupy Kapitałowej Dom Development S.A., z którą nawiązał współpracę lub zawarł umowę, dostępnego pod adresem: <https://inwestor.domd.pl/pl/odpowiedzialny-biznes> oraz <https://www.eurostyl.com.pl/pl-pl/trojmiasto/o-nas>.

Sankcje Międzynarodowe

1. Na potrzeby niniejszego paragrafu:
 - a. „Sankcje” oznaczają sankcje gospodarcze, finansowe lub handlowe, embarga i inne środki ograniczające przyjęte lub egzekwowane przez Rzeczpospolitą Polską, Unię Europejską lub jej państwa członkowskie, Organizację Narodów Zjednoczonych, Zjednoczone Królestwo, Szwajcarię lub Stany Zjednoczone Ameryki i odpowiednich instytucji lub agend rządowych któregośkolwiek z powyższych, a także innych podmiotów o podobnym charakterze oraz organów działających w ich imieniu w związku z Sankcjami;
 - b. „Lista Sankcyjna” oznacza każdą listę podmiotów objętych Sankcjami;
 - c. „Kraj Objęty Sankcjami” oznacza państwo lub terytorium objęte Sankcjami o charakterze ogólnokrajowym, w szczególności Federację Rosyjską, Republikę Białorusi, okupowane przez Federację Rosyjską terytoria Ukrainy oraz Republikę Kuby, Islamską Republikę Iranu, Koreańską Republikę Ludowo-Demokratyczną, Republikę Sudanu Południowego, Republikę Sudanu oraz Syryjską Republikę Arabską.
2. Kontrahent oświadcza, że ani on, ani jego podmioty zależne i powiązane oraz pracownicy i współpracownicy:
 - a. nie są wpisani na Listę Sankcyjną, nie są bezpośrednio ani pośrednio własnością lub pod kontrolą podmiotu wpisanego na Listę Sankcyjną lub podmiotu z Kraju Objętego Sankcjami i nie działają w imieniu takiego podmiotu, ani też nie posiadają żadnych innych powiązań z takim podmiotem;
 - b. nie mają siedziby, miejsca zamieszkania ani zarządu w Kraju Objętym Sankcjami i nie zostali utworzeni zgodnie z jego prawem;
 - c. nie naruszają Sankcji, nie uchylają się od nich i nie ułatwiają tego innym podmiotom. W szczególności nie nabywają towarów ani usług od podmiotów wpisanych na Listę Sankcyjną, nie udostępniają im środków oraz nie wspierają agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę ani nie czerpią z niej korzyści;
 - d. przy wykonywaniu umowy nie korzystają z produktów teleinformatycznych pochodzących od podmiotów wpisanych na Listę Sankcyjną, z Federacji Rosyjskiej lub Republiki Białorusi ani wspieranych technicznie z tych państw.
3. Kontrahent będzie z należytą starannością monitorować zgodność swojej działalności z Sankcjami i niezwłocznie zawiadomi Spółkę o każdej zmianie okoliczności objętych oświadczeniami z ust. 2.
4. Kontrahent oświadcza, że ani on, ani rzeczywisty właściciel (w rozumieniu art. 4a pkt 29 ustawy o CIT lub art. 5a pkt 33d ustawy o PIT) płatności otrzymywanych od Spółki nie ma siedziby, miejsca zamieszkania ani zarządu w kraju lub na terytorium stosującym szkodliwą konkurencję podatkową, wskazanym w obowiązujących rozporządzeniach Ministra Finansów („Raj Podatkowy”). Kontrahent zobowiązuje się również, że środki otrzymane od Spółki nie zostaną w żadnej formie (zapłaty, świadczenia w naturze, potrącenia) przeznaczone na rozliczenia z podmiotem mającym siedzibę w Raju Podatkowym.



Zasady konkurencji

1. Kontrahent zobowiązuje się przestrzegać przepisów o ochronie konkurencji. W szczególności nie będzie zawierać porozumień ani stosować uzgodnionych praktyk ograniczających konkurencję, w tym dotyczących ustalania cen, podziału rynku, klientów lub źródeł zaopatrzenia albo uzgadniania ofert, oraz nie będzie wymieniać z konkurentami informacji wrażliwych konkurencyjnie, takich jak informacje o klientach/dostawcach, cenach, kosztach, marży, mocach produkcyjnych, oraz innych informacji istotnych dla konkurencji.
2. Kontrahent oświadcza, że w okresie ostatnich 3 lat nie wydano wobec niego decyzji stwierdzającej naruszenie przepisów o ochronie konkurencji i nie toczy się wobec niego takie postępowanie. Kontrahent oświadcza, że nie są prowadzone w stosunku do niego dochodzenia i nie wydano przeciwko niemu decyzji dotyczących naruszeń przepisów antymonopolowych.

Standard obsługi klientów oraz obsługi spraw interesariuszy i komunikacji

1. Kontrahent zobowiązuje się do utrzymania najwyższych standardów obsługi interesariuszy, w tym do działania zgodnego z Kodeksem, wykonywania umowy profesjonalnie i rzetelnie, z uwzględnieniem uzasadnionych interesów Spółki, Grupy Kapitałowej Dom Development i jej interesariuszy, w tym klientów, oraz unikania działań, które mogłyby im zaszkodzić, w tym praktyk wprowadzających w błąd.
2. Kontrahent zobowiązuje się do utrzymywania efektywnej wymiany informacji z interesariuszami, w tym klientami Grupy Kapitałowej Dom Development i w uzgodnieniu ze Spółką, a przekazywane im informacje zobowiązuje się przekazywać rzetelnie, jasno i zrozumiale.
3. W razie sporu Kontrahent dąży do jego polubownego rozwiązania, z zachowaniem poufności.
4. Kontrahent zobowiązuje się do działania z poszanowaniem dla wszelkich spraw dotyczących interesariuszy, w tym klientów Grupy Kapitałowej Dom Development, uwzględniając ich potrzeby i oczekiwania w procesie podejmowania decyzji.
5. Kontrahent zobowiązuje się systematycznie zbierać opinie od interesariuszy, w tym klientów, dążąc do stałego doskonalenia swoich praktyk obsługi oraz komunikacji.
6. Kontrahent zobowiązuje się do transparentnego informowania, na żądanie Spółki, o postępie w realizowanych ze Spółką inicjatywach oraz wszelkich kwestiach mogących mieć istotny wpływ na interesariuszy, w tym klientów Grupy Kapitałowej Dom Development.

Postanowienia końcowe

1. Kontrahent oświadcza, że zapoznał się z Kodeksem i poprzez podpisanie umowy lub podjęcie współpracy ze Spółką akceptuje go w całości. Kontrahent oświadcza przy tym, że świadomy jest, że przestrzeganie postanowień Kodeksu ma kluczowe znaczenie dla Spółki i zobowiązuje się, w związku ze współpracą ze Spółką, do dbania o dobre imię i reputację Spółki oraz Grupy Kapitałowej Dom Development.
2. Kontrahent oświadcza, że w przypadku wystąpienia lub pojawienia się ryzyka wystąpienia konfliktu interesów tj. sytuacji, w której prywatny interes osoby trzeciej lub jakiegokolwiek osoby działającej po stronie Kontrahenta wpływa lub mógłby wpłynąć negatywnie na sposób wykonywania umowy lub interes Grupy Kapitałowej Dom Development, niezwłocznie poinformuje o tym Spółkę.
3. Spółka jest uprawniona do monitorowania przestrzegania przez Kontrahenta postanowień Kodeksu. Kontrahent zobowiązuje się rzetelnie i transparentnie współpracować w powyższym zakresie ze Spółką.
4. Kontrahent jest zobowiązany niezwłocznie zgłaszać Spółce wszelkie przypadki niezgodnych z postanowieniami niniejszego dokumentu działań własnych lub innych osób działających w imieniu lub na zlecenie Kontrahenta, jak również wszelkich nieprawidłowości lub naruszeń związanych z Grupą Kapitałową Dom Development i realizowaną umową za pośrednictwem poczty elektronicznej Spółki na adres e-mail: riskandcompliance@domd.pl, etyka@domd.pl lub etykaES@eurostyl.com.pl.
5. W przypadku naruszenia przez Kontrahenta postanowień Kodeksu, Kontrahent zwolni Spółkę z odpowiedzialności oraz przejmie wszelkie ryzyka za Spółkę, jakie istnieją lub mogą powstać w związku z wyżej opisanym naruszeniem, w tym w szczególności zwolni Spółkę z wszelkich roszczeń osób trzecich, które zostaną skierowane w stosunku do Spółki lub Grupy Kapitałowej Dom Development. Spółka zastrzega prawo do zakończenia współpracy z Kontrahentem, który dopuszcza się ww. naruszeń pomimo uprzedniego, bezskutecznego wezwania do ich zaprzestania.