



Polityka różnorodności w Dom Development S.A.

Różnorodność jest fundamentalną wartością współczesnego społeczeństwa, o ogromnym znaczeniu dla funkcjonowania i rozwoju naszej pozycji na rynku. Polityka różnorodności stosowana w Dom Development S.A. ma na celu pełne wykorzystanie potencjału pracowników, ich różnorodnych umiejętności, doświadczeń i talentów w atmosferze szacunku i wsparcia. Dzięki wdrażanym w ramach zarządzania różnorodnością rozwiązaniom, przyciągamy najlepszych i najzdolniejszych pracowników, zwiększamy ich kreatywność i elastyczność, motywujemy i pomagamy w odkryciu i pełnym wykorzystaniu przez pracowników ich potencjału.

Dom Development S.A. wdraża zasady zarządzania różnorodnością i polityki równego traktowania, mając na uwadze poszanowanie dla różnorodnego, wielokulturowego społeczeństwa oraz kładąc szczególny nacisk na politykę równego traktowania ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonanie polityczne, przynależność związkową, orientację psychoseksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia lub współpracy oraz inne przesłanki narażające na zachowania dyskryminacyjne.

Dom Development S.A. realizuje politykę różnorodności m.in. poprzez:

- działania mające na celu tworzenie odpowiedniej atmosfery i kultury organizacyjnej, włączając zarządzanie różnorodnością do polityk i procedur stosowanych w Dom Development,
- opracowanie i wdrożenie polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy w następujących obszarach:
 - rekrutacji,
 - dostępu do szkoleń i awansów,
 - wynagrodzeń,
 - godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym,
 - ochrony przed mobbingiem,
 - ochrony przed przemocą w miejscu pracy,
 - ochrony przed nieuzasadnionym zwolnieniem.
- wdrożyliśmy procedurę działań antydyskryminacyjnych oraz antymobbingowych przez opracowanie i wdrożenie wewnętrznych, sprawdzonych, instytucjonalnych rozwiązań.



Tworzymy miejsce pracy bez dyskryminacji lub niewłaściwych zachowań, które mogłyby naruszać uczciwość lub poczucie własnej wartości naszych pracowników

Widzimy, że nasza siła płynie z zaangażowania, wiedzy i różnorodności naszych pracowników i wierzymy, że każdy z naszych pracowników może mieć swój wkład w rozwój firmy.

To przekłada się na naszą codzienną pracę.

W naszej firmie pracują zarówno ludzie bardzo młodzi jak i w starszym wieku. Absolwenci bez doświadczenia, dla których jest to pierwsza praca, jak i wykształceni, doświadczeni fachowcy. Kobiety i mężczyźni. Ludzie pochodzący z różnych regionów kraju, wyznający różne religie, samotni lub posiadający rodzinę. Wszyscy są ważni, każdy z pracowników ma coś unikalnego, czym może się wyróżnić. Uczymy się nawzajem od siebie i wymieniamy doświadczeniami.

Jednym z aspektów polityki różnorodności w Dom Development jest angażowanie absolwentów rozpoczynających swoją karierę zawodową do Programu Stażowego, którego celem jest pozyskanie do firmy młodych, zdolnych pracowników.