

## **Raport bieżący nr 11/2017**

Data sporządzenia:

**28 marca 2017, godz.18:27**

Skrócona nazwa emitenta:

**DOM DEVELOPMENT S.A.**

Temat:

**Propozycja Zarządu dotycząca zamieszczenia w porządku obrad WZA uchwały w sprawie przyjęcia Programu IV Opcji Menedżerskich**

Podstawa prawna:

**Art. 17 ust. 1 MAR – informacje poufne**

### **Treść raportu:**

Zarząd Dom Development S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej „Spółka”) informuje o przyjęciu w dniu 28 marca 2017 roku uchwały dotyczącej umieszczenia w porządku obrad Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki sprawy dotyczącej podjęcia uchwały w sprawie przyjęcia Programu IV Opcji Menedżerskich dla Wiceprezesa Zarządu – Dyrektora Generalnego, Pani Małgorzaty Kolarskiej (dalej „Program IV”) oraz dotyczącej podjęcia uchwały w sprawie zmiany Statutu w zakresie upoważnienia Zarządu do podwyższenia kapitału zakładowego w granicach kapitału docelowego.

Zgodnie z postanowieniami Programu IV Pani Małgorzata Kolarska otrzymałaby jednorazowo opcje uprawniające do objęcia łącznie 500.000 akcji Dom Development S.A. za cenę w kwocie 35,00 złotych (słownie: trzydzieści pięć złotych, zero groszy) za akcję. Realizacja przedmiotowych opcji będzie limitowana do 100.000 akcji w jakimkolwiek okresie 12 kolejnych miesięcy, z tym że opcje niewykorzystane będzie można zrealizować w późniejszym terminie, lecz nie później niż do 31 grudnia 2027 roku.

Proponowane przyjęcie Programu IV związane jest z rosnącą skalą oraz zasięgiem działalności Spółki i związaną z tym kluczową rolą obszarów podlegających Wiceprezesowi Zarządu-Dyrektorowi Generalnemu, obejmujących m.in. zakup nieruchomości i realizację inwestycji. Podział puli opcji możliwych do zrealizowania w ramach Programu IV na 5 transzy w odstępach 12-miesięcznych ma na celu powiązanie realizowanych działań operacyjnych z długookresową perspektywą rozwoju Spółki i wzrostu jej wartości dla Akcjonariuszy.

Wejście w życie Programu IV wymaga przyjęcia jego postanowień przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie upoważnienia udzielonego przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki w formie uchwały.

Programy Opcji Menedżerskich to narzędzie motywacji kluczowych pracowników Spółki stosowane już od 2001 roku. W dniu 10 grudnia 2016 roku minęła data zapadalności ostatniej aktywnej transzy opcji przyznanych w latach ubiegłych, w związku z czym na dzień 31 grudnia 2016 roku w Spółce nie istniał żaden aktywny Program Opcji Menedżerskich.

### **Podpisy osób reprezentujących Spółkę:**

Jarosław Szanajca – Prezes Zarządu

Janusz Zalewski – Wiceprezes Zarządu